

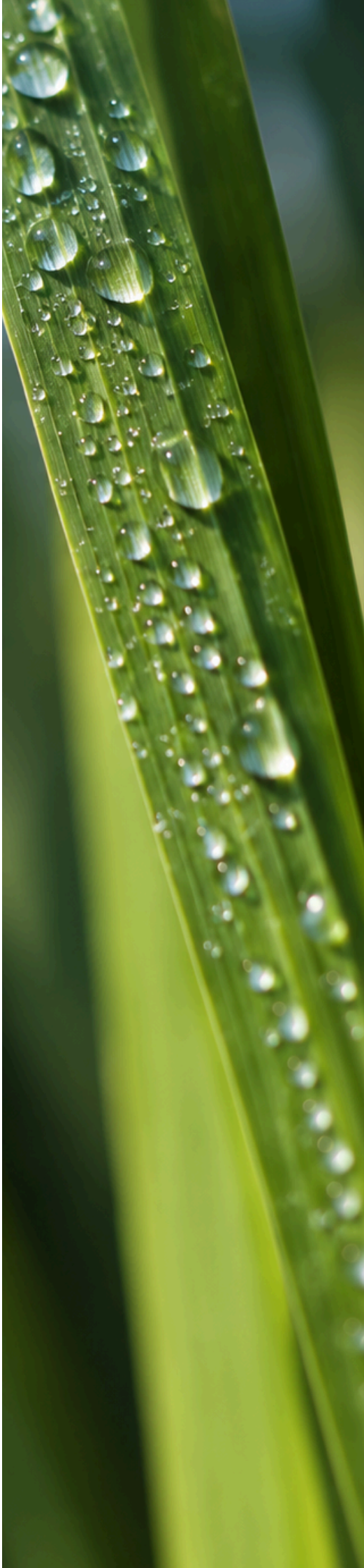
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2025

Beta San Miguel

Tabla de Contenido

Apertura	3
Introducción y Gobernanza	6
Social	15
Medio Ambiente	24
Apéndice	32





Apertura
01

Sobre el informe 4

Mensaje del CEO 5

Sobre el Informe

GRI 2-1, 2-2, 2-2-a, 2-3, 2-3-a, 2-3-c, 2-3-d, 2-4, 2-4-a, 2-5, 2-5-a, 2-5-b, 2-14, 2-14-a

Este reporte presenta el desempeño en sostenibilidad de Beta San Miguel (BSM) durante el 2025, abarcando gobernanza, acciones y métricas sobre temas éticos, sociales, ambientales y de cadena de valor. El objetivo es compartir de forma transparente el compromiso y los avances de la organización con la sostenibilidad y presentar ante clientes, proveedores, empleados y demás grupos de interés.

Se elaboró con base en los Estándares del Global Reporting Initative (GRI) además de tomar como referencia en otros estándares internacionales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con el fin de garantizar la calidad y relevancia de la información presentada.

Con una frecuencia anual el reporte abarca el periodo del 1 de enero del 2025 al 31 de diciembre del 2025 e incluye comparabilidad con métricas del 2023 y del 2024. Alcancanzando a las siguientes ubicaciones operaticas de BSM en México:

- Ingenio San Francisco Ameca (ISFA)
- Ingenio Quesería (IQ)
- Ingenio San Rafael de Pucté (ISRP)
- Ingenio San Miguel del Naranjo (ISMN)
- Ingenio Constancia (IC)
- Central El Potrero (CEP)

Se cuenta con una verificación independiente a manos de un tercero para validar la informacion publicada, se puede consultar la carta de verificacion al final del documento. Para cualquier duda o comentario favor de contactarse con Pedro Velázquez, Gerente de Sistemas de Gestión a través del correo PedroEVG@bsm.com.mx. Se cuenta con disponibilidad pública para la consulta del documento mediante nuestro sitio web.

No ha habido actualizaciones ni cambios importantes en la naturaleza del negocio. No se reportaron errores en los cálculos de indicadores, sin embargo, hubo actualizaciones de datos obtenidos a partir de verificaciones externas.

Este reporte ha sido verificado, validado y aceptado por la dirección general de BSM.



Mensaje del CEO

GRI 2-22, 2-22-a

En **Beta San Miguel**, la sostenibilidad forma parte de la manera en que operamos y tomamos decisiones. Nuestro papel en la agroindustria de la caña de azúcar nos exige atender, cada día, el bienestar de las personas, el uso responsable de los recursos naturales y la integridad de nuestras relaciones de negocio.

Durante **2025** continuamos trabajando en cuatro frentes:

- **Personas**: fortalecimos la formación y nuestros sistemas de gestión de salud y seguridad, con atención a la prevención de riesgos y al desarrollo de nuestros colaboradores.
- **Planeta**: mantuvimos el aprovechamiento del bagazo de caña para generar energía renovable y aumentamos el volumen de agua reciclada y reutilizada en nuestras operaciones.
- **Integridad**: seguimos impulsando la ética, la transparencia y la protección de la información como bases de nuestra operación y de la confianza de nuestros grupos de interés.
- **Cadena de valor y comunidades**: continuamos colaborando con productores, proveedores y aliados para promover prácticas responsables y contribuir al desarrollo de las regiones donde operamos.

Este informe presenta nuestros avances y desafíos con base en los Estándares GRI. Dar cuenta de ambos es indispensable para tomar mejores decisiones y dar seguimiento a nuestros compromisos. También reafirmamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la importancia de escuchar a quienes se relacionan con BSM.

Seguiremos fortaleciendo nuestros sistemas de gestión, el seguimiento de indicadores y la colaboración a lo largo de la cadena de valor. Nuestro propósito permanece claro: producir con excelencia, cuidar los recursos naturales y contribuir al bienestar de las personas y comunidades que nos rodean.

A quienes forman parte de BSM, colaboradores, productores, proveedores, clientes y aliados, gracias por su trabajo y compromiso. Les invitamos a conocer este reporte y a acompañarnos en los siguientes pasos de nuestra mejora continua.

Dirección General
Beta San Miguel

Introducción y Gobernanza

02



Nosotros 7
Productos 8
Certificaciones y Logros 9

Materialidad 9
Estrategia de Desarrollo Sustentable 11
Ética y Gobernanza 12

Métricas Ética 14

Nosotros

GRI 2-1, 2-1-a, 2-1-b, 2-1-c, 2-1-d, 2-2, 2-2-a, 2-6, 2-6-a

¿Quiénes somos?

Beta San Miguel S.A. de C.V. es una empresa mexicana del sector cañero dedicada a la agroindustria de la caña de azúcar. Operamos con un enfoque de creación de valor de largo plazo, integrando desempeño operativo, responsabilidad social y cuidado ambiental en la toma de decisiones.

Nuestra Historia

BSM es líder en la industria azucarera de México, comenzando en 1987 cuando fue organizada por Polycrom S.A. de C.V. para participar en la privatizacion de la industria azucarera en 1988. Iniciando con 4 Ingenios de producción, el grupo fue creciendo añadiendo nuevos ingenios hasta 2016 sumando un total de 11 Ingenios productores actualmente. Desde el inicio de operaciones en 1989 hasta el 2016 la producción aumento un 408%.

Nuestra Visión

BSM como el mejor grupo azucarero del país dentro del marco de globalización, siendo competitivo con estándares de clase mundial en tecnología, calidad y costo, para mayor satisfacción de nuestros clientes.

Presencia operativa

Las operaciones incluidas en el alcance de este reporte abarcan seis ingenios en México:

- **Ingenio San Francisco Ameca**, Ameca, Jalisco
- **Ingenio Quesería, Quesería**, Colima
- **Ingenio San Rafael de Pucté**, Chetumal, Quintana Roo
- **Ingenio San Miguel del Naranjo**, El Naranjo, San Luis Potosí
- **Ingenio Constancia**, Tezonapa, Veracruz
- **Central El Potrero, Municipio de Atoyac**, Veracruz



Nuestra Misión

Ofrecer al mercado productos y servicios que superen las expectativas de nuestros clientes, anticipándonos a sus necesidades en cuanto a: costo, calidad, oportunidad e innovación. Esto lo lograremos a través de:

- **ALCANZAR** estándares de clase mundial que impliquen mejoras en: productividad, costos, sistemas, tecnología y servicio.
- **GENERAR** los recursos económicos suficientes que nos permitan crecimiento, inversión, estabilidad y utilidades que cubran las expectativas de nuestros trabajadores y accionistas.
- **PROMOVER** un ambiente de comunicación y apertura orientado a la estructura organizacional, accionaria, tecnológica y de mercado.
- **CAPACITAR** en lo técnico, administrativo y humano a nuestro personal elevando su nivel profesional y cultural.
- **CONSERVAR** el interés por mantenernos actualizados sobre los avances tecnológicos mundiales.
- **RESOLVER** aspectos potenciales de daños a la ecología, actuando sobre las causas, mediante sistemas de trabajo e inversiones que mejoren el medio ambiente de nuestras fábricas y de sus áreas de influencia.

Cadena de Valor

GRI 2-6, 2-6-a, 2-6-b, 2-6-b-i, 2-6-b-ii, 2-6-b-iii

BSM se enfoca en las actividades de agroindustria, específicamente en el procesamiento de la caña de azúcar. Colaboramos con diversos grupos de interés: colaboradores, productores cañeros, comunidades vecinas, clientes, proveedores y autoridades. Nuestra cadena de valor y modelo de negocio no han tenido cambios significativos respecto a años anteriores.

Nuestros productos finales son azúcar estándar, refinada y blanca. En 2025 se tuvo una producción de 581,768 toneladas de azúcar.

Aguas arriba

- Siembra
- Cosecha
- Cultivo
- Servicios adicionales prioritarios: sacos, productos químicos, azufre y cal
- Transporte

Operación

- Molienda
- Filtrado
- Elaboración
- Secado
- Envasado
- Recuperación de envases

Aguas abajo

Relación directa con sectores de alimentos y bebidas:

- Transporte
- Elaboración de otros productos
- Uso como producto terminado
- Traslado a distribuidores
- Consumo del consumidor final

Productos

GRI 2-6, 2-6-b-i

Portafolio y enfoque

BSM produce y comercializa derivados de la caña de azúcar para diversos segmentos. El enfoque combina calidad, trazabilidad e inocuidad a lo largo del proceso, desde el abastecimiento de caña hasta la entrega al cliente.

Mercados atendidos

La empresa atiende clientes industriales y comerciales conforme a especificaciones técnicas y regulatorias aplicables. La coordinación entre producción, logística y servicio al cliente busca asegurar continuidad operativa y cumplimiento en tiempo y forma.

Categorías de insumos y proveedores

Los insumos provienen de categorías clave, entre ellas: agrícola (productores de caña e insumos/servicios de campo), cosecha y transporte de caña, energía y combustibles, químicos y auxiliares de proceso, empaques y materiales, mantenimiento y refacciones, servicios ambientales, seguridad y soporte, logística de producto y tecnología.

Gestión del producto

La organización mantiene lineamientos para el control de especificaciones, la liberación de lotes y la comunicación con clientes, además de mecanismos para atender consultas y retroalimentación. La mejora del desempeño del producto se apoya en controles de calidad, capacitación y revisiones periódicas de procesos.

Procesos tercerizados

Determinadas actividades se realizan mediante terceros especializados. Por ejemplo, corte y transporte de caña, mantenimiento mayor, servicios ambientales y logística. La selección y gestión de estos proveedores consideran requisitos legales, socioambientales y de seguridad, respaldados por cláusulas contractuales y mecanismos de verificación.



Certificaciones y Logros

GRI 2-28, 2-28-a

Beta San Miguel (BSM) mantiene un sistema de gestión orientado a la mejora continua y al cumplimiento normativo. Las certificaciones vigentes de la organización respaldan prácticas de calidad, seguridad, medio ambiente e inocuidad, según aplique a cada operación. Algunos de los distintivos y certificaciones obtenidos durante el periodo del informe incluyen:

ISO 14001
ISO 9001

FSSC 22000

Industria Limpia
México

Compromiso Ambiental
Jalisco

Distintivo ESR
México

Bonsucro

Nota: no todos los Ingenios reportados contaban con todas las certificaciones, para obtener los certificados disponibles, favor de solicitarlos al punto de contacto.

Así mismo como reflejo del compromiso con el desarrollo sostenible todos los Ingenios están adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, puede consultarse la adhesión de cada Ingenio en los siguientes enlaces:

Afiliaciones y asociaciones

Asociaciones Cañeras CNC y CNPR — Asociación/organismo sectorial.
- Representación sectorial y relación con productores.

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) — Cámara empresarial.
- Sinergias en infraestructura/capacitación.

Hablemos de azúcar – Métele Caña — Plataforma/programa sectorial.
- Difusión sectorial y sensibilización social.

Colaboraciones y aliados

Clientes Industriales (bebidas y alimentos) —
- Colaboración para mejorar calidad de vida de jornaleros migrantes.

Kidzania —
- Colaboración en proyectos y visitas educativas.

Museo Arocena —
- Apoyo educativo/cultural (materiales y recorridos).

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

ISRP | IC | ISFA | IQ | ISMN | CEP

Materialidad

GRI 3-1, 3-1-a, 3-2, 3-2-a

La compañía determinó sus **temas materiales** mediante un proceso que combinó talleres en Ingenios y corporativo, entrevistas internas y diálogo con actores clave, análisis de la información de BSM, benchmarking sectorial y revisión de iniciativas internacionales. Con base en ese proceso, se identificaron 15 aspectos materiales que orientan la estrategia de sostenibilidad.

15
aspectos materiales identificados



Aspectos materiales por pilar del modelo

Eje 1. Operación Responsable y Negocio de Valor

1. Rentabilidad sostenible
2. Empresa ética
3. Cadena de suministro sostenible
4. Clientes y consumidores

Estos cuatro aspectos se describen con acciones (p.ej., sistema ético integral, cláusulas sociales/ambientales en contratos, trazabilidad e inocuidad del producto).

Eje 2. Capital Humano

5. Capacitación
6. Condiciones laborales
7. Atracción y retención del talento
8. Protección de los trabajadores en el campo

Detallando programas de formación, salud y seguridad ocupacional y medidas específicas para cañeros y jornaleros.

Eje 3. Desarrollo de Nuestras Comunidades

9. La Fundación Beta San Miguel, AC orientada a la educación y desarrollo comunitario
10. Alianzas externas

Se proponen, entre otros, expansión de centros comunitarios, programas de salud/nutrición y lineamientos para alianzas con OSC, gobiernos y universidades.

Eje 4. Protección Ambiental

11. Manejo de agua
12. Manejo de residuos
13. Agricultura sostenible y protección del suelo
14. Ecoeficiencia y reducción/monitoreo de emisiones
15. Certificaciones y estándares ambientales

Se incluyen acciones sobre auditorías de iniciativas hídricas, programas de 3R, reducción de pesticidas y quema, monitoreo energético y búsqueda de certificaciones ambientales robustas.



Estrategia de Desarrollo Sostenible

GRI 2-22, 2-23, 2-23-a, 2-23-a-iv, 2-23-b, 2-23-b-ii, 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e, 2-23-f, 2-24, 2-24-a, 2-24-a-ii, 2-24-a-iii, 2-24-a-iv, 2-25, 2-25-a, 2-25-b, 2-25-c, 2-26, 2-26-a, 2-26-a-i, 2-26-a-ii, 2-29, 2-29-a

Bajo el sistema de gestión de la sostenibilidad se establecen compromisos y políticas que permitan una conducta empresarial responsable bajo los temas de:

- Buena ética empresarial
- Derechos laborales
- Derechos humanos
- Medioambiente
- Cadena de valor sostenible

Las políticas y compromisos se definen mediante evaluaciones de riesgo y diseño de planes de mejora continua integrados bajo el Sistema de Gestión Integral. Sobre compromisos en derechos humanos, se prioriza la no discriminación, el no trabajo forzoso y el no trabajo infantil. Debido a la naturaleza del sector, hay un enfoque particular con los jornaleros de cultivo y los cortadores de caña y sus familias.

Los compromisos se hacen públicos para fortalecerlos y oficializarlos; las políticas en materia de derechos humanos son publicadas en la página web, el resto solo se comparten de manera interna debido a características técnicas o confidenciales. Todo esto es implementado en todos los niveles de la organización, desde la alta dirección que establece y aprueba, pasando por los trabajadores que aplican, y socios comerciales que deben cumplir con ciertos criterios y colaborar con las medidas internas cuando aplique.

Para asegurar su difusión y conocimiento, estos conceptos se integran dentro de las sesiones de capacitación al personal.

Las acciones del sistema de gestión de la sostenibilidad se mantienen en constante mejora; algunos conceptos ya están aplicados, otros están en proceso de aplicación y otros en proceso de diseño.

Existe un compromiso con la remediación de impactos negativos tanto sociales como ambientales, bajo las obligaciones legales, sindicales y criterios internos. Para esto se cuenta con un canal de denuncia y comunicación disponible a partes internas y externas, se cuenta con evaluaciones de riesgo en diversos temas y planes de gestión que definen las actividades de remediación y mejora, junto al sistema de evaluación estadística que registra y da seguimiento a las acciones.

Como parte de los procesos de responsabilidad en la sostenibilidad, se cuenta con los canales de denuncia internos y externos y el apoyo de diferentes grupos de asesoría en sostenibilidad, agua, agricultura regenerativa, compras sostenibles y salud y seguridad.

Se tiene un plan de identificación, priorización y participación con las partes interesadas internas, externas y vulnerables. El plan contiene acciones alcanzables, actividades de seguimiento, responsabilidades acordadas, plazos y recursos asignados. Estos mecanismos son usados para definir los compromisos, las políticas y las acciones de la empresa.

La organización alinea su estrategia de sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a partir de su análisis de materialidad y de las líneas estratégicas definidas para agua, energía y emisiones, agricultura sostenible, residuos y comunidad. Esta alineación sirve como marco para priorizar acciones y metas a nivel corporativo e ingenios.

Mapa de Contribución



Salud y seguridad ocupacional → ODS 3.
Políticas y medidas de prevención, EPP y respuesta a emergencias.



Residuos y economía circular → ODS 12.
Programas de reciclaje, reutilización y reducción.



Gestión del agua → ODS 6.
Tratamiento de aguas y programas de reducción de consumo.



Agricultura sostenible → ODS 12 y 15.
Prácticas en campo, menor uso de agroquímicos, protección de suelos y ecosistemas; participación en iniciativas sectoriales.



Energía y emisiones → ODS 13.
Monitoreo energético, reducción de emisiones y evaluación de tecnologías limpias.



Desarrollo comunitario y educación → ODS 4 y 10.
Programas formativos, voluntariado y centros comunitarios.

Ética y Gobernanza

Gobernanza

GRI 2-9, 2-9-a, 2-9-c, 2-9-c-i, 2-9-c-ii, 2-9-c-v, 2-9-c-vi, 2-9-c-vii, 2-9-c-viii, 2-10, 2-10-a, 2-10-b, 2-10-b-i, 2-10-b-ii, 2-10-b-iii, 2-10-b-iv, 2-12, 2-12-a, 2-13, 2-13-a, 2-13-a-i, 2-13-a-ii, 2-14, 2-14-a, 2-16, 2-16-a

La administración de BSM está a cargo de un Consejo de Administración. La Asamblea de Accionistas determina un número impar de miembros propietarios y el número de suplentes que estime pertinente. A la fecha, el Consejo está integrado por 11 miembros propietarios y 8 suplentes (información detallada confidencial, reservada por temas de control interno).

El máximo órgano de gobierno se integra por miembros con y sin funciones ejecutivas dentro de la organización, buscando un equilibrio que favorezca la objetividad en la supervisión de la administración. La organización considera criterios de independencia orientados a que la toma de decisiones se realice sin influencia indebida y libre de conflictos de interés. Dichos criterios contemplan la ausencia de vínculos laborales, comerciales o patrimoniales relevantes con la organización.

La información relativa a la representación de grupos sociales infrarrepresentados se atiende con un enfoque de respeto a la privacidad de las personas. Su recopilación es de carácter voluntario y su tratamiento se realiza conforme a la normatividad aplicable en materia de protección de datos personales.

El máximo órgano de gobierno reúne competencias asociadas al giro agroindustrial, a la conducción de negocios, a la administración financiera, al ámbito legal y de cumplimiento, así como a la estrategia y a los temas de sostenibilidad. La combinación de perfiles se orienta a atender los asuntos relevantes para la organización.

La Asamblea de Accionistas designa un número impar de miembros propietarios y los suplentes que estime pertinentes. La mitad más uno de los propietarios y sus respectivos suplentes se designa por mayoría de votos de las acciones Serie A; el resto, por mayoría de votos de las acciones Serie B.

Los criterios considerados en la selección incluyen la experiencia directiva y sectorial, la trayectoria profesional y ética, la disponibilidad para el ejercicio del cargo, la complementariedad de competencias respecto de la integración del órgano, así como criterios de independencia y diversidad.

Al tratarse de una facultad de la Asamblea de Accionistas, los grupos de interés no intervienen de manera directa en la designación. Sus expectativas se consideran de forma indirecta a través de los mecanismos de diálogo y del análisis de asuntos materiales que se pone a consideración del máximo órgano de gobierno.

La diversidad se considera un criterio relevante en la integración del máximo órgano de gobierno, entendida como la complementariedad de perfiles profesionales, trayectorias, experiencia y género, con el propósito de enriquecer la calidad de la deliberación.

El máximo órgano de gobierno participa en la definición del rumbo estratégico de la organización, incluyendo los valores, el propósito y las orientaciones en materia de sostenibilidad, procurando su congruencia con el modelo de negocio agroindustrial. La responsabilidad sobre la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales se ejerce a través de la conducción ejecutiva, la cual la despliega en las direcciones corporativas y en las unidades operativas mediante la designación de responsables por tema.

La organización cuenta con canales internos que permiten que las inquietudes relevantes sean escaladas a las instancias facultadas y, cuando su naturaleza lo amerita, al máximo órgano de gobierno, a través de la conducción ejecutiva y de las áreas responsables.



Ética

GRI 2-15, 2-15-a, 2-15-b, 2-23, 2-24, 2-26, 2-26-a, 2-26-a-ii, 2-27, 205-2, 205-3, 418-1

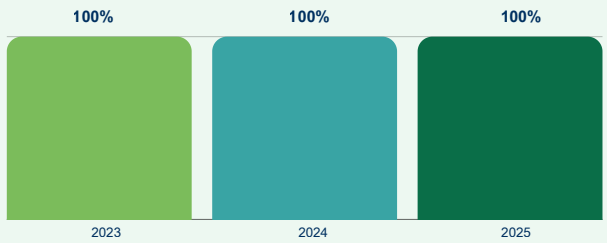
Beta San Miguel promueve una cultura de integridad sustentada en sus políticas, integrando temas de anticorrupción y seguridad de la información, con apoyo de capacitación periódica, evaluación de riesgos, auditorías de control, plan de respuesta a incidentes y programas de retención de registros. Estos elementos se despliegan en la organización mediante comunicación interna, responsabilidades definidas y homologación de prácticas con terceros relevantes.

La compañía mantiene un canal de asesoría y denuncias confidencial, sin represalias y abierto también a terceros a través de **bsmbuzon@bsm.com.mx**. Este canal permite presentar consultas o reportes sobre salud y seguridad, condiciones laborales, trabajo infantil, trabajo forzado y trata de personas, diversidad, igualdad e inclusión, corrupción, seguridad de la información y compras, entre otros; los casos se registran y se gestionan con trazabilidad hasta su cierre. Adicionalmente se cuenta con el canal de denuncia LETICA. Se pueden consultar los mecanismos de denuncia en la página web https://www.bsm.com.mx/letica.html

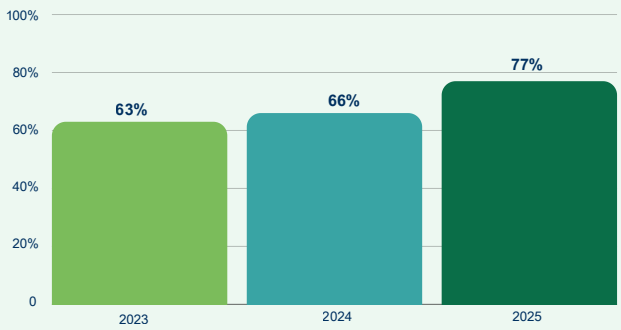
En cumplimiento normativo y ética, la organización realiza comunicación y formación en anticorrupción para los grupos objetivo definidos, y gestiona la privacidad y seguridad de la información mediante controles organizacionales y tecnológicos, auditorías y operación del plan de respuesta a incidentes.

La organización cuenta con un marco normativo interno en materia de ética y conducta que contempla la atención de los conflictos de interés. Dicho marco considera la obligación de revelar situaciones que pudieran generarlos, el principio de abstención en los asuntos correspondientes y la existencia de canales internos para la comunicación de inquietudes. La comunicación hacia los grupos de interés en esta materia se realiza a través de los medios institucionales de divulgación, sin identificación de personas, en congruencia con las políticas internas de confidencialidad y la normatividad de protección de datos personales.

Porcentaje de Plantas Auditadas en Ética Empresarial



% de Empleados Formados en Ética



Marketing y Etiquetado

GRI 417-1, 417-1-a, 417-1-a-v, 417-2, 417-2-b, 417-3, 417-3-b

Los diversos compromisos por relaciones éticas con clientes se reflejan mediante los 0 casos de incumplimientos por marketing y de incumplimientos por etiquetado del producto. Los productos se alinean a la NOM-051-SCFI/SSA1-2010, que establece lineamientos para el etiquetado de productos alimenticios, indicando detalles de contenido, información nutrimental, instrucciones de conservación y uso, caducidad, origen y si supera los límites en ingredientes poco saludables.



Métricas Ética

GRI 2-26, 205-2, 205-3, 205-3-a, 414-1, 418-1, 418-1-c

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Número de reportes relacionados con el procedimiento de denuncias en ética [N°]	2023	0	1	0	0	0	0	1	TOTAL
	2024	0	0	0	1	0	0	1	
	2025	0	0	0	4	0	0	4	
Número de incidentes de corrupción confirmados [N°]	2023	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2024	0	0	0	0	0	0	0	
	2025	0	0	0	0	0	0	0	
Porcentaje de empleados formados en ética empresarial [%]	2023	80%	87%	0%	79%	80%	54%	63%	PROMEDIO
	2024	80%	94%	0%	70%	95%	59%	66%	
	2025	100%	32%	77%	68%	85%	100%	77%	
Porcentaje de socios comerciales de riesgos cubiertos por un proceso de debida diligencia en corrupción o seguridad de la información [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de todas las plantas evaluadas o auditadas sobre algún tema de ética empresarial [%]	2023	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	PROMEDIO
	2024	Si	Si	Si	Si	Si	Si	100%	
	2025	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Porcentaje de plantas con certificados de ética [%]	2023	No	No	No	No	No	No	0%	PROMEDIO
	2024	No	No	No	No	No	No	0%	
	2025	No	No	No	No	No	No	0%	
Tiempo promedio de resolución de reportes recibidos vía canal de denuncias [días]	2023	15	15	15	15	15	15	15	PROMEDIO
	2024	15	15	15	15	15	15	15	
	2025	15	15	15	15	15	15	15	
Porcentaje de empleados formados específicamente en protección de datos personales [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	59%	53%	51%	39%	47%	59%	51%	
	2025	28%	17%	59%	85%	76%	15%	47%	
Número de auditorías internas o externas en temas de ciberseguridad realizadas [N°]	2023	1	1	1	1	1	1	6	TOTAL
	2024	1	1	1	1	1	1	6	
	2025	1	1	1	1	1	1	6	
Número de incidentes de seguridad de información confirmados [N°]	2023	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
	2024	59	37	2	21	5	60	184	
	2025	15	13	12	24	82	25	171	

Social
03



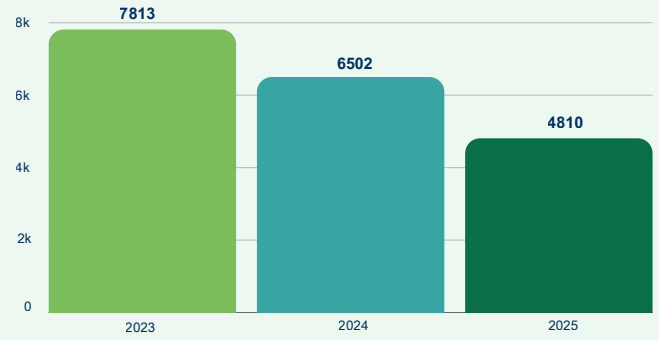
Salud y Seguridad	16
Condiciones Laborales	17
Formación y Desarrollo Profesional	17
Dialogo Social	18
Desarrollo Comunitario	18
Derechos Humanos	18
Trabajo Infantil	19
Trabajo Forzoso	20
Diversidad, Igualdad e Inclusión	20
Métricas Social	21

Salud y Seguridad

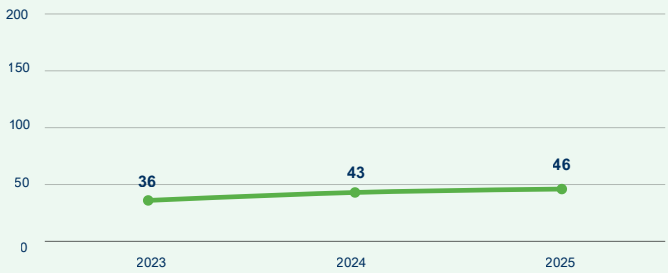
GRI 403-1, 403-1-a, 403-1-a-i, 403-1-b, 403-2, 403-2-a, 403-4, 403-4-a, 403-4-b, 403-5, 403-5-a, 403-6, 403-6-a, 403-6-b, 403-8, 403-8-a

La seguridad y salud ocupacional es prioritaria en los ingenios y áreas relacionadas. La empresa mantiene lineamientos de gestión, identificación de peligros y evaluación de riesgos, así como actividades de formación para fortalecer la prevención. La cobertura del sistema de gestión comprende a las personas trabajadoras y, según corresponda, a contratistas que operan en sitio; el desempeño se monitorea con base en indicadores de incidentes, lesiones e incidentes psicosociales. El sistema de gestión está alineado al cumplimiento total de la normativa mexicana aplicable y se define mediante evaluaciones de riesgos bajo un proceso sistemático de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) para las diversas áreas y actividades operativas y administrativas, matrices y procedimientos de seguridad.

Número de Días Perdidos por Lesiones Laborales



Número de Lesiones Laborales



En base a los riesgos identificados, se define el plan de gestión y las capacitaciones pertinentes, abarcando:

- La salud y la seguridad en la organización y planificación del trabajo en el Ingenio.
- El proceso de planificación para la prevención de accidentes y enfermedades
- Las responsabilidades de gestión
- Las prácticas, procedimientos y recursos para desarrollar e implementar, revisar y mantener el plan de seguridad y salud ocupacional

Se abordan planes de emergencias, entrega de equipo de protección personal en buen estado, inspecciones y monitoreos constantes, controles de ruido, programas de ergonomía, evaluación y acción contra riesgos psicosociales, oferta de seguros médicos, consultorio médico, exámenes médicos, entre otras.

Las capacitaciones son obligatorias para temas de seguridad, tanto técnicos y específicos como generales, en las instalaciones, abarcando:

- Los elementos del programa de salud y seguridad que impactan a los trabajadores, incluyendo lo correspondiente a las normas específicas del marco legal aplicable.
- Protocolos de accidentes y enfermedades (respuesta ante emergencia y primeros auxilios)
- Comunicación de peligros y riesgos que los trabajadores necesitan conocer para sus deberes y funciones laborales, incluidos los trabajadores que no pueden leer o hablar el idioma local.
- El programa de vigilancia médica

Se promueve la salud fuera del área de trabajo mediante ferias y capacitaciones a la comunidad y la oferta de seguros médicos bajo el Instituto Mexicano de Seguridad Social. Para fortalecer la comunicación con los empleados, se cuenta con mecanismos de denuncia, sesiones y acuerdos sindicales sobre salud y seguridad, encuestas de satisfacción y la formación de un Comité de Seguridad e Higiene como cuerpo de representación.



Condiciones Laborales

GRI 2-7, 2-7-a, 2-20, 2-20-a, 401-2, 402-1

La organización promueve condiciones laborales dignas con prestaciones acordes a la legislación aplicable y prácticas internas para favorecer el bienestar y la estabilidad del empleo. La comunicación con el personal considera espacios de participación y diálogo, así como mecanismos formales de notificación ante cambios operacionales. Cuando aplica, la negociación colectiva se ejerce conforme a la normatividad y a los acuerdos establecidos con las representaciones de las personas trabajadoras en los convenios colectivos.

Se establecen salarios competitivos bajo acuerdos sindicales para garantizar que sean adecuados, y para el personal no sindicalizado se aplican criterios similares. Además se cuenta con encuestas de satisfacción para evaluar el clima laboral, apoyo y permisos parentales, y cumplimiento total de la legislación laboral mexicana vigente.

Plantilla Operativa

Total	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP
3311	404	433	341	426	369	1338

Formación y Desarrollo

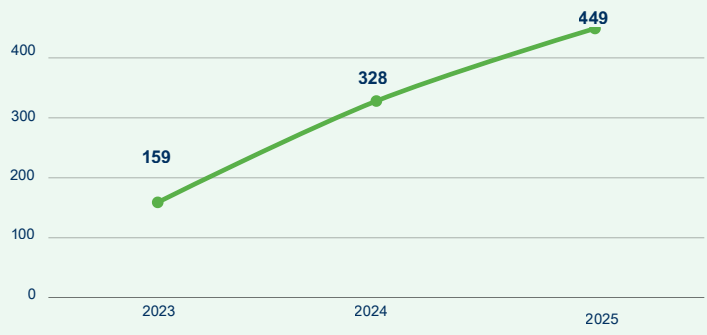
GRI 404-1, 404-2, 404-2-a, 404-3

Se impulsa el desarrollo de habilidades y capacidades de los empleados para fortalecer su trayectoria profesional y enriquecer su trabajo dentro de la empresa. Se entiende a la formación como una inversión para el desarrollo de la empresa, como un mecanismo de transformación social y un instrumento de progreso técnico para las familias. El modelo de capacitación abarca:

- Eficiencia del cultivo y producción sostenible de la caña
- Salud, seguridad y Derechos Humanos
- Desarrollo Humano
- Finanzas saludables
- Computación, acceso a las tecnologías y herramientas digitales

De igual forma, se identifican las competencias técnicas laborales necesarias para el correcto desempeño de las labores. La gestión de esto se realiza mediante capacitación directa continua, recursos disponibles mediante nuestra plataforma educativa Universidad BSM y métodos de evaluación y trabajo directo, como evaluaciones de desempeño y planes de desarrollo individualizados. Existe un compromiso por promover y facilitar el crecimiento y la movilidad interna, por lo que se fomenta la promoción de vacantes de manera interna y el ascenso de puestos y responsabilidades.

Número de Cursos de Formación





Diálogo Social

GRI 2-30, 2-30-a, 2-30-b

Para fortalecer la comunicación y escuchar las inquietudes de los empleados, se establecen espacios de participación y diálogo, comunicación de cambios operativos significativos y un convenio con un sindicato de trabajadores del sector, en el que se definen condiciones laborales, salarios, salud y seguridad, formación y discriminación. A aquellos empleados que no estén bajo el sindicato de trabajadores se les aplican contratos laborales normales, donde se abordan criterios similares.

Desarrollo Comunitario

GRI 411-1, 411-1-a, 413-1, 413-1-a-i, 413-1-a-iii, 413-1-a-iv, 413-1-a-v, 413-1-a-viii, 413-2, 413-2-a, 413-2-a-i, 413-2-a-ii

Las operaciones, producción y manufactura de azúcar y cultivo de caña dependen estrechamente de las comunidades donde operan y esto tiene impactos directos en la economía y desarrollo de estas, ya que la empresa representa una fuente de empleo cercana para las comunidades. De igual forma, existen impactos sociales y ambientales relacionados con el cumplimiento del desaliento del trabajo infantil, prevención del trabajo forzoso, respeto de los derechos humanos, prevención de riesgos a la salud por accidentes en el trabajo y el trabajo de campo, prevención del uso de recursos naturales a gran escala por parte de la empresa y la prevención de la posible contaminación de estos. Las operaciones mantienen relación con comunidades en las regiones de Veracruz, San Luis Potosí, Quintana Roo, Colima y Jalisco. Todos estos impactos están identificados y cuentan con planes de acción para su eliminación, prevención y mitigación. A pesar de estos impactos, no existen violaciones a las comunidades indígenas, ya que no hay presencia de ellas en los lugares donde se opera.

Se cuenta con Centros Comunitarios Beta San Miguel, que son espacios formativos, recreativos, productivos y culturales, los cuales contribuyen a la organización comunitaria y la sinergia de acciones en beneficio del bien común. En ellos se promueven la comunicación, la interacción, el intercambio y el contacto con los diversos actores, con el propósito de impulsar el progreso de la región y detonar cambios sociales en beneficio de la población. Los Centros Comunitarios Beta San Miguel están presentes en las regiones de Veracruz, San Luis Potosí, Quintana Roo, Colima y Jalisco.

Algunas de las acciones establecidas en estos centros son las capacitaciones en temas de emprendimiento, productividad y uso de tecnologías, actividades recreativas y de entretenimiento, concientización sobre las operaciones de la empresa, actividades de acción y capacitaciones en medioambiente, como reforestaciones y campañas sobre salud y seguridad. Asimismo, se cuenta con el Voluntariado BSM, donde se hacen acciones directas en las comunidades, como el reacondicionamiento de escuelas y espacios públicos.

Se hace un monitoreo de las acciones y su efectividad, así como encuestas de percepción en las comunidades para evaluar el impacto de las medidas, lo que igual se usa para definir las actividades siguientes que se extienden en colaboración con diversos grupos de interés, como asociaciones, autoridades, empleados, miembros de la comunidad y socios comerciales.

Derechos Humanos

GRI 2-23, 2-23-a-iv, 2-23-b

Se busca garantizar el respeto y aplicación de los derechos humanos de los involucrados con las actividades productivas. Para integrar esto, se cuenta con una política en DDHH regida por 13 principios clave.

- Rechaza el trabajo forzoso
- Prohíbe el trabajo infantil
- Evita la discriminación y las prácticas que atenten contra la dignidad de las personas
- Provee lugares de trabajo saludables y seguros
- Respeta la libertad de asociación y negociación colectiva
- Brinda acceso a la seguridad social y servicios de salud
- Brinda remuneración digna a sus trabajadores
- Rechaza la violencia laboral y el acoso sexual
- Respeta a las comunidades donde opera
- Garantiza el acceso a agua potable para sus colaboradores
- Compromiso con la salud y seguridad en el trabajo
- Compromiso con la protección del medioambiente y la no conversión de AVC
- Conducta ética y prohibición de la corrupción, soborno y blanqueo de dinero

Su comunicación es clave, por lo que se establecen canales de comunicación, capacitación directa y una campaña de difusión. Estos temas alcanzan a trabajadores internos, trabajadores de campo, productores, proveedores, comunidad, clientes e instituciones locales y de gobierno. Asimismo, existen acciones directas en cada tema para garantizar su aplicación. Existe un sistema de monitoreo donde se evalúa la protección a los derechos humanos y se miden los casos de riesgo, así como mecanismos de reclamación y denuncias confidenciales para todos estos temas.



Trabajo Infantil

GRI 408-1, 408-1-a, 408-1-a-i, 408-1-a-ii, 408-1-b, 408-1-b-i, 408-b-ii, 408-1-c

Existe un rechazo completo hacia las prácticas de trabajo infantil. El sector agricultor es uno de los más vulnerables a este tipo de trabajo y riesgos, tanto por el trabajo de infancias de las comunidades, que es más común que en otros sectores, como por las condiciones peligrosas que implica el trabajo de campo. Debido a que la producción de azúcar está estrechamente ligada al cultivo de caña, la compañía implementa muchas medidas para la prevención y erradicación del trabajo infantil mediante el programa “Dulces Sonrisas Sin Trabajo Infantil”. Las principales zonas de riesgo identificadas en las operaciones son productores (cortadores, transportistas) y actividades de siembra y cosecha de caña en las regiones de Veracruz, San Luis Potosí, Quintana Roo, Colima y Jalisco.

Ese programa se conforma de 4 componentes clave:

Procedimiento de cero tolerancia al trabajo infantil

- Política formal comunicada, formación a empleados, cláusulas de prohibición en contratos comerciales, monitoreos constantes de los trabajadores, auditorías, comprobación de edad registrada mediante documentación oficial, entre otras acciones.

Protocolo de retiro

- Retirar al menor de forma segura, contactar a sus tutores y autoridades correspondientes, analizar el tipo de trabajo realizado, comunicar el apoyo continuo que se dará, dar seguimiento al área específica donde se haya presentado el caso e identificar malas prácticas para atenderlas.

Plan de remediación

- Priorizar la integridad del menor, asegurar permanencia del menor en el sistema educativo, vincular a las familias vulnerables con esquemas de apoyo gubernamentales o de ONG, actividades generadoras de ingresos o gestionar facilidades crediticias para los padres, planes de ahorro, entre otras, dependiendo del caso.

Actividades complementarias

- Acciones para el fortalecimiento de la vida de las infancias, como programas de acción comunitaria, concursos, educación, entre otros.





Trabajo Forzoso

GRI 409-1, 409-1-a, 409-1-a-i, 409-1-a-ii, 409-1-b

Se rechaza completamente el trabajo forzoso y se vela por la salud e integridad de los trabajadores, debido a la estrecha relación con el sector agricultor, que es propenso a condiciones de trabajo forzadas. Las principales zonas de riesgo identificadas en las operaciones son productores (cortadores, transportistas), actividades de siembra y cosecha de caña y proveedores corporativos en las regiones de Veracruz, San Luis Potosí, Quintana Roo, Colima y Jalisco Se establecen políticas y procedimientos formalizados sobre esta prohibición, además de abrir diversos canales de comunicación para escuchar las preocupaciones y denuncias de los colaboradores, como el canal de denuncias, las sesiones con el sindicato de trabajadores y encuestas de satisfacción. Se regulan las jornadas laborales de acuerdo con contratos sindicales y, de igual forma, se aplica un monitoreo para evaluar las condiciones de trabajo.

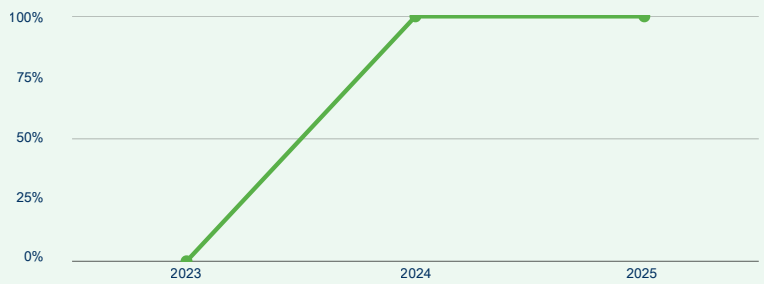
Diversidad, Igualdad e Inclusión

GRI 405-1, 406-1, 406-1-ii

Se fomenta un entorno inclusivo e igualitario donde se rechaza todo tipo de discriminación, se promueve la diversidad en la plantilla y en los altos mandos, y se asegura la igualdad de oportunidades. La protección de los derechos humanos, incluida la no discriminación, se extiende a la gobernanza y al diseño de todos los procesos; se eliminan las cláusulas, criterios y lenguajes discriminatorios, y se prohíben las decisiones discriminatorias en todos los procesos de contratación y promoción. Existe capacitación directa aplicada a empleados internos y personal del cultivo sobre diversidad y acoso. Se cuenta con un plan de remediación, prevención, atención y erradicación de la violencia y el acoso, aplicado a todas las áreas de la empresa y a las zonas de cultivo.

En cuanto a la igualdad de género, los salarios son definidos mediante convenios que aseguran la igualdad. Y existe un acuerdo con el sindicato de “Igualdad de Oportunidades Laborales, Acceso al Trabajo para Mujeres y Secretaría de Acción Femenil”.

% Plantas Evaluadas en Riesgos a Derechos Humanos



Salud y Seguridad del Consumidor

GRI 416-1, 416-2, 416-2-b

Parte de la responsabilidad social empresarial es el compromiso con la salud y seguridad de los consumidores. Todos los productos cuentan con un análisis de peligros y puntos críticos, análisis de composición y contaminantes, como plaguicidas, procedimientos de respuesta a emergencias y suministro claro de información sobre la composición.

Dada la relación entre la salud de los consumidores finales y el producto, se implementaron las campañas “Hablemos de Azúcar” y “Métele Caña” para promover hábitos saludables, explicar el proceso de producción del azúcar, las ventajas del azúcar natural de la caña y fomentar su consumo moderado en la población a través de publicidad en medios masivos y redes sociales.

Métricas Social

GRI 2-9-v, 2-9-vi, 2-21, 2-21-a, 2-30, 2-30-a, 401-1, 401-1-b, 402-1, 403-2, 403-9, 403-9-a, 403-9-a-iii, 404-1, 404-1-a, 404-2, 404-3, 404-3-a, 405-1, 405-1-a, 405-1-a-i, 405-1-a-iii, 405-1-b, 405-1-b-i, 405-1-b-iii, 405-2, 405-2-a, 406-1, 408-1, 409-1

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de plantas con evaluación de riesgos de salud y seguridad [%]	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	PROMEDIO
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
	2025	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Número de días perdidos por lesiones, muertes y problemas de salud [N°]	2023	1634	895	566	679	86	3953	7813	TOTAL
	2024	1059	666	399	419	4	3955	6502	
	2025	961	289	408	367	319	2466	4810	
Número de accidentes laborales [N°]	2023	11	24	13	14	8	62	132	TOTAL
	2024	9	12	13	13	1	84	132	
	2025	54	8	13	16	5	87	183	
Número de lesiones laborales [N°]	2023	10	12	5	6	2	1	36	TOTAL
	2024	14	11	8	8	0	2	43	
	2025	4	4	15	16	3	4	46	
Tasa de lesiones registradas [total de lesiones / horas trabajadas]	2023	2E-06	1E-06	1E-06	4E-06	0E+00	6E-06	2E-06	PROMEDIO
	2024	3E-06	2E-06	4E-06	2E-06	0E+00	4E-06	3E-06	
	2025	4E-05	1E-04	2E-05	2E-05	4E-05	4E-05	4E-05	
Número de horas trabajadas [horas]	2023	1043324	833708	1014740	943172	748916	2152208	6736068	TOTAL
	2024	1038068	829508	1009628	943172	748916	2162336	6731628	
	2025	806704	818896	648208	749808	595376	1727200	5346192	
Relación entre la compensación de la persona mejor pagada y la media de todos los colaboradores [%]	2023	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	PROMEDIO
	2024	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	
	2025	11%	6%	11%	2%	5%	5%	7%	

Métricas Social

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Tasa de rotación de empleados voluntaria e involuntaria [%]	2023	3%	4%	2%	2%	3%	7%	4%	PROMEDIO
	2024	3%	6%	2%	2%	3%	2%	3%	
	2025	14%	9%	6%	0.05%	15%	14%	14%	
Porcentaje de empleados con representantes formalmente elegidos o convenios colectivos [%]	2023	70%	69%	73%	67%	61%	81%	70%	PROMEDIO
	2024	70%	69%	73%	67%	61%	81%	70%	
	2025	70%	69%	73%	66%	61%	82%	70%	
Número de sesiones de consulta con sindicatos o representantes laborales [N°]	2023	48	128	21	104	25	45	371	TOTAL
	2024	48	138	12	104	28	40	370	
	2025	72	110	43	98	33	72	428	
Porcentaje de cambios organizacionales significativos comunicados previamente a los empleados [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de empleados sujetos a evaluaciones periódicas del desempeño [%]	2023	100%	100%	99%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de empleados que recibieron formación de habilidades [%]	2023	39%	60%	30%	63%	35%	67%	49%	PROMEDIO
	2024	50%	29%	58%	44%	20%	24%	38%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Media de horas de formación por empleado [horas]	2023	5	2	3	2	3	1	3	PROMEDIO
	2024	12	3	2	2	5	4	5	
	2025	11	16	11	24	31	14	16	
Número de casos con plan de desarrollo profesional individualizado [N°]	2023	1	2	1	2	1	3	10	TOTAL
	2024	2	0	2	3	3	1	11	
	2025	2	0	2	3	3	1	11	
Gasto medio en formación por empleado [pesos]	2023	$2150	$2635	$1149	$2894	$4863	$1425	$2519	PROMEDIO
	2024	$1120	$2881	$1082	$1276	$3028	$1018	$1734	
	2025	$2449	$2276	$2927	$2431	$3098	$990	$2362	
Número de cursos de formación [N°]	2023	22	20	36	12	36	33	159	TOTAL
	2024	39	34	16	20	84	135	328	
	2025	23	73	52	35	103	163	449	

Métricas Social

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de empleados formados en discriminación, diversidad y acoso [%]	2023	0%	87%	0%	79%	83%	0%	42%	PROMEDIO
	2024	0%	94%	0%	70%	90%	0%	42%	
	2025	0%	70%	85%	68%	95%	85%	67%	
Porcentaje de plantas con evaluación de impacto o riesgos de DDHH [%]	2023	No	No	No	No	No	No	0%	PROMEDIO
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
	2025	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Porcentaje de plantas con certificación de prácticas laborales y DDHH [%]	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	PROMEDIO
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
	2025	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Porcentaje de mujeres empleadas [%]	2023	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	PROMEDIO
	2024	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	
	2025	7%	5%	5%	6%	6%	3%	5%	
Porcentaje de mujeres en puestos directivos superiores [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de mujeres en el consejo de administración [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Promedio de la brecha salarial de género no ajustada [%]	2023	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	PROMEDIO
	2024	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	
	2025	18%	25%	20%	8%	35%	35%	24%	
Porcentaje de trabajadores de grupos minoritarios y/o vulnerables [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de trabajadores de grupos minoritarios y/o vulnerables en cargos ejecutivos [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje de empleados con discapacidad [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Medio Ambiente

03

Materiales 25
Energía 25
Emisiones 25
Biodiversidad 26
Residuos 26
Agua 27
Cadena de Valor 27
Métricas Medio Ambiente 28

Materiales

GRI 301-1, 301-1-a-i, 301-1-a-ii, 301-2, 301-3, 301-3-a, 301-3-b

La gestión de los materiales se basa en criterios de eficiencia, frescura y calidad. Para contribuir al cuidado del medioambiente desde los insumos, se busca eficientizar al máximo los procesos para requerir la menor cantidad de materia prima, el reciclaje de materiales y la sustitución progresiva de sustancias de alto riesgo. Se busca el aprovechamiento máximo de los insumos. Nuestros envases son retornados, reutilizados y reciclados; nuestra principal materia prima, la caña de azúcar, es aprovechada para generar azúcar, electricidad biogénica, composta y agua.

Los principales materiales para la operación son:

- Materia prima
  - Caña
  - Cal
  - Azufre
  - Floculantes
- Envasado
  - Super sacos 1.5 ton
  - Sacos 25 kg
  - Sacos papel 25 kg

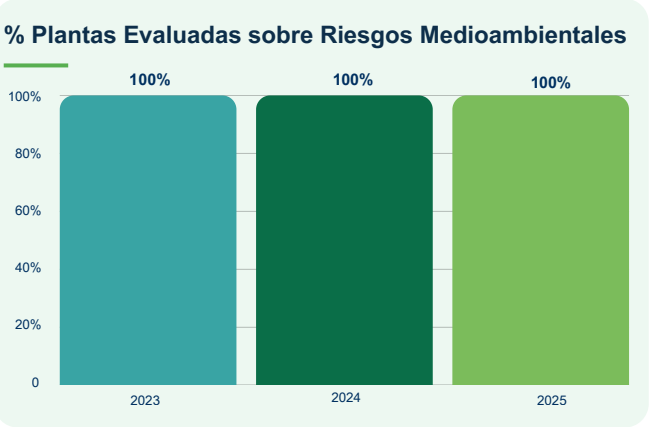
Dentro de sus características la caña es un material renovable, y los sacos se gestionan bajo procesos de reutilización y reciclaje.

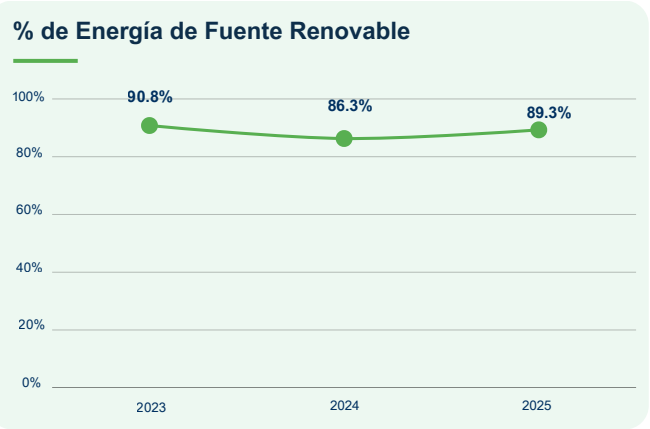
Energía

GRI 302-1, 302-4

Se impulsa la eficiencia energética mediante el monitoreo, mantenimiento preventivo, mejoras operativas e instalación de nuevas tecnologías, como luminarias LED y equipos con alta eficiencia. No solo hay interés por consumir menos, sino también por consumir de fuentes más responsables. Se produce energía renovable directamente mediante fuentes biogénicas, con la quema de los residuos de la caña de azúcar. Esta electricidad no solo abastece a las operaciones, sino que los excedentes son vendidos a terceros.

Los cálculos se obtuvieron mediante los registros internos de seguimiento de la energía usada.

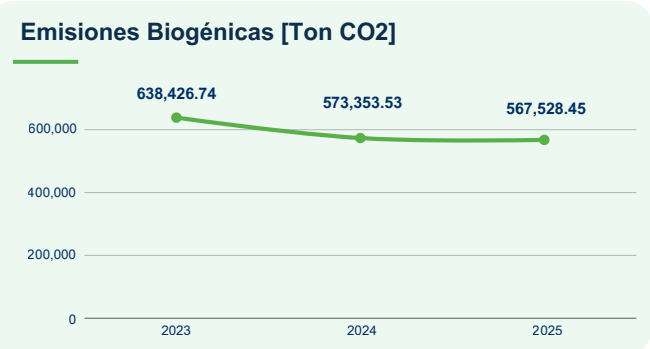




Emisiones

GRI 305-1, 305-1-g 305-2, 305-2-g, 305-5

La gestión de emisiones comienza con la medición. La huella de carbono y el cálculo de emisiones de alcance 1 y 2 siguen la metodología del GHG Protocol y utilizan factores de emisión del Registro Nacional de Emisiones (RENE) del Gobierno de México. Asimismo, se calculan y miden las emisiones de otros contaminantes al aire generados por la producción, de acuerdo con la normativa nacional. Los esfuerzos de reducción en la huella de carbono están asociados directamente al programa 0 combustibles fósiles, donde se busca minimizar y eliminar, en la medida de lo posible, el uso de estas fuentes de energía. La acción más grande es el reaprovechamiento del bagazo de la caña de azúcar para generar electricidad biogénica mediante la incineración, reaprovechando un residuo y generando energía renovable para las operaciones.



Objetivos clave

5% Reducción del 5% en la intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2
Para 2030 | Año Base: 2024

100% Sustituir el 100% de los equipos de aire acondicionado y refrigeración que utilizan R-22 y R-12
Para 2030

85% Lograr un consumo de electricidad renovable mayor o igual al 85% en todos los Ingenios

Biodiversidad

GRI 101-2, 101-2-a, 101-2-a-i, 101-2-d, 101-4, 101-4-a

Se tiene un compromiso por gestionar activamente la biodiversidad y los servicios ecosistémicos al protegerlos y rehabilitarlos. Los Ingenios ISMN, IC e IQ cuentan con planes de acción en defensa de la biodiversidad, debido principalmente a que son los más grandes y, por ende, sus impactos son mayores. Aun así, se está trabajando continuamente por la extensión de estos programas.

La estrategia de acción se basa en los Altos Valores de Conservación (AVC), que son valores de alta importancia para los humanos y la naturaleza. Se aplica un análisis de los AVC a nuestras actividades directas y a los proveedores de caña para mapear las características ecosistémicas y los factores de riesgo de los ingenios y las zonas de cosecha de la caña. Esta es la base para definir el plan de acción, abarcando actividades, medidas y objetivos.

Se identificó que el factor de riesgo prioritario es la conversión de áreas naturales en áreas de cultivo debido al gran cambio de uso de suelo e impacto en el ecosistema y la biodiversidad. Ante esto, se garantiza una expansión controlada y responsable. Análisis realizados en 2008 y 2021 identificaron que ninguna área natural protegida, de gran valor para la conservación o clasificada como AVC ha sido convertida en área de cultivo de caña.

Residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-2-a, 306-2-b, 306-2-c, 306-3, 306-4, 306-5

La gestión de residuos se basa en la prevención, segregación en la fuente, almacenamiento seguro, recolección autorizada y trazabilidad hasta su destino final. Se promueve la valorización de los residuos cada vez que sea viable, buscando sacar provecho de todos los materiales para minimizar el volumen de desechos y sus impactos ambientales. Los residuos se categorizan en peligrosos, de manejo especial y sólidos urbanos.

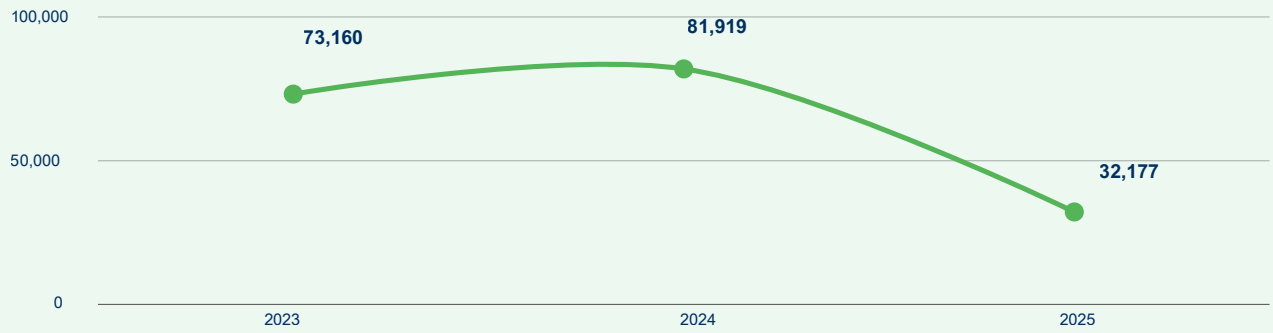
Residuos Peligrosos

Las operaciones bajo la ley son consideradas como pequeñas generadoras debido a que no superan las 10 toneladas por año en cada Ingenio. Dentro de los principales residuos peligrosos generados se encuentran grasas y aceites contaminados, sacos impregnados de azufre, sólidos impregnados con hidrocarburos, balastras, tarjetas electrónicas, capacitores, baterías, químicos de laboratorio, lámparas fluorescentes, pintura, agroquímicos y residuos biológico-infecciosos del área médica. Estos son entregados a transportistas autorizados por la autoridad. Se revisan sus licencias oficiales y autorizaciones de operación para su disposición final, donde la mayor parte es incinerada para la generación eléctrica y una menor parte va a reaprovechamiento.

Residuos de Manejo Especial

Estos residuos se producen tanto de manera directa por procesos operativos como por materiales indirectos, como empaques de maquinaria. Los principales residuos de manejo especial producidos son cachaza, ceniza, chatarra, bagazo, lodos PTAR, plástico, cartón y papel. Para su reaprovechamiento y reducción de impactos, la cachaza, ceniza y lodos se usan para generar composta; el bagazo se incinera para generación eléctrica biogénica; la chatarra se vende; los materiales reciclables se entregan a centros de reciclaje, y otros excedentes se mandan a externos para incineración para generación eléctrica.

Peso Total de Residuos Peligrosos [ton]



% Residuos de Operaciones Desviados de Vertederos



Agua

GRI 303-1, 303-1-a, 303-1-b, 303-1-c, 303-1-d, 303-2, 303-2-a, 303-3-d, 303-4, 303-4-d-i, 303-4-d-ii, 303-4-e, 303-5, 303-5-e

La gestión hídrica contempla el uso, prevención de impactos y cumplimiento de descargas mediante controles operativos, monitoreo, mantenimiento, reducción, reúso y tratamiento.

El agua es un elemento fundamental en el proceso operativo, utilizado para los servicios:

- Recuperación de condensados
- Enfriamiento de equipos motrices
- Servicios generales
- Condensadores barométricos
- Lavadores de gases
- Generación de vapor en calderas

El agua se obtiene mediante concesiones con la autoridad (CONAGUA), donde las fuentes de extracción son agua subterránea mediante pozos de extracción y agua superficial a través de ríos. Los principales impactos de este consumo son la sobreexplotación y la contaminación del recurso; ante estos existen medidas de prevención. Existe un acuerdo con los cuerpos regulatorios para gestionar los impactos al agua. En relación con la autoridad local y las necesidades identificadas de la localidad, se acordó un plan de trabajo de reducción de consumo. Mediante un estudio hídrico se definieron los impactos y áreas de oportunidad. Actualmente, este plan está en la fase de experimentación en reingeniería.

El agua residual derivada de la operación tiene una contaminación principal de compuestos de sacarosa, cachaza y ceniza. Mediante un tratamiento de filtración, sedimentación con coagulantes y acondicionamiento de pH, el agua se limpia para cumplir con los límites permisibles y normativas nacionales vigentes, siguiendo sus metodologías para la medición de contaminantes. Finalmente, el agua tratada es usada para riego de suelo agrícola, por lo que su destino final es en acuíferos subterráneos al filtrarse en el suelo. El agua de uso sanitario es gestionada por el municipio; su descarga es en el alcantarillado municipal.

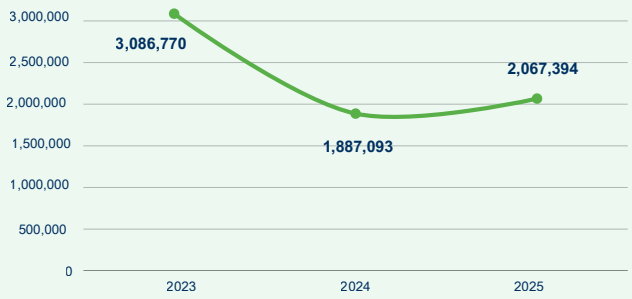
De igual forma, se extrae y limpia el agua contenida en nuestra materia prima, la caña de azúcar, para reaprovecharla en las operaciones y reducir la dependencia de las concesiones. Este proceso permite que el agua descargada final sea mayor a la consumida por la organización.

Los cálculos de extracción, consumo y vertido se obtienen mediante sus registros.



Cuidamos cada gota para seguir cultivando un mejor futuro.

Consumo Total de Agua [m3]

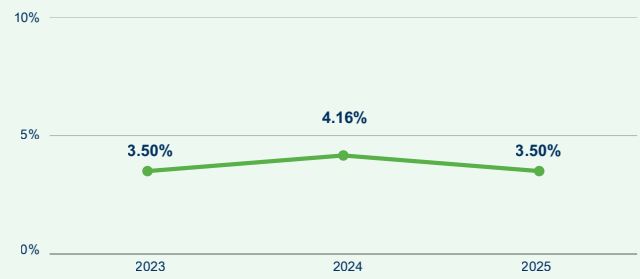


Cadena de valor

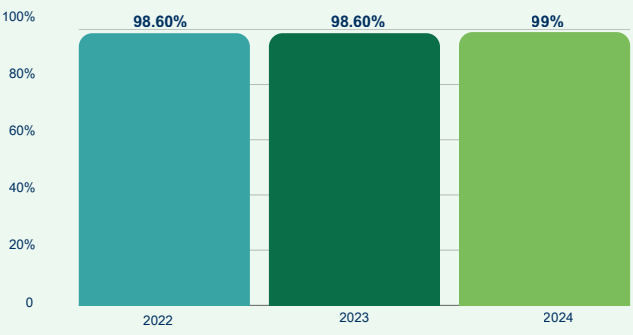
GRI 308-1, 308-2, 308-2-c

Las acciones medioambientales se extienden a las relaciones con proveedores mediante requisitos contractuales, evaluaciones, auditorías y formación a los compradores. Esto se implementa para reducir los impactos ambientales de la cadena de valor, donde el principal es el uso de recursos y suelo para la agricultura de nuestra materia prima. De igual forma, hay esfuerzos para mitigar los daños relacionados con el fin de vida útil del producto. Ya que el producto es alimentario, las medidas de gestión ambiental se enfocan en los envases de entrega al cliente.
Toda el azúcar es almacenada y entregada en supersacos retornables. Existen convenios con los clientes para poder regresar los supersacos y que estos puedan ser usados nuevamente como empaques para el azúcar producida. De igual manera, se tienen convenios con centros de reparación y reciclaje para gestionar su vida útil y correcta eliminación. Si los supersacos pueden ser reparados, vuelven a utilizarse como empaques; si estos ya no pueden ser usados con ese propósito, se mandan a centros de reciclaje para aprovechar sus materiales.

% Proveedores de Grupos Diversos



% Proveedores Locales (Nacionales)



Métricas Medio Ambiente

GRI 2-27, 301-2, 301-3, 302-1, 302-1-b, 302-1-e, 303-3, 303-3-b, 303-4, 303-4-d-iii, 303-5-a, 303-5-b, 305-1, 305-1-a, 305-1-c, 305-2, 305-2-a, 305-4, 305-4-a, 305-4-b, 305-5, 305-7, 305-7-a, 306-2, 306-3, 306-4, 306-4-a, 416-1, 416-a

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de empleados con formación en medioambiente [%]	2023	100%	100%	100%	55%	52%	20%	71%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	21%	51%	80%	75%	
	2025	100%	100%	100%	41%	85%	100%	88%	
Porcentaje de plantas evaluadas sobre riesgos medioambientales [%]	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Si	100%	PROMEDIO
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Si	100%	
	2025	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	100%	
Porcentaje de plantas con certificación ambiental [%]	2023	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	PROMEDIO
	2024	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	83%	
	2025	Sí	Sí	Sí	No	No	No	50%	
Total de emisiones alcance 1 [ton CO_2e]	2023	4709	2356	1945	2598	2851	3541	18000	TOTAL
	2024	3727	1217	1890	2686	2253	3246	15019	
	2025	3286	2203	1875	2303	2706	4150	16523	
Total de emisiones alcance 2 [ton CO_2e]	2023	892	1398	278	510	461	2145	5684	TOTAL
	2024	1314	1335	291	437	436	2543	6356	
	2025	1327	1040	400	496	706	2225	6194	
Intensidad de emisiones GEI [$kgCO_2e$ / toneladas de azúcar producida]	2023	38.65	41.52	18.65	25.24	57.10	50.89	36.58	TOTAL
	2024	37.87	34.85	19.63	27.10	46.21	55.65	37.75	
	2025	57.37	33.24	19.48	26.01	62.40	50.10	39.00	
Emisiones biogénicas generadas utilizando bagazo como fuente de energía [tonCO_2]	2023	147479	85488	82623	69294	105185	148358	638427	TOTAL
	2024	124541	40780	81632	68791	68476	135446	573354	
	2025	112240	79495	80460	66923	59687	168722	567528	

Métricas Medio Ambiente

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje del consumo total de energía de fuentes renovables [%]	2023	92%	85%	100%	94%	94%	80%	91%	PROMEDIO
	2024	87%	71%	95%	95%	94%	76%	86%	
	2025	84%	89%	96%	93%	92%	82%	89%	
Consumo total de energía [MWh]	2023	26762	20861	20718	18428	17623	24594	128986	TOTAL
	2024	22235	10250	13950	18182	18223	24046	106886	
	2025	19105	20689	13358,00	16874	20938	28039	119003	
Consumo total de energía renovable [MWh]	2023	24725	17669	20718	17263	15954	19696	116025	TOTAL
	2024	19275	7244	13293	17197	17096	18319	92424	
	2025	16116	18347	12458	15756	19349	23028	105054	
Consumo total de agua [m3]	2023	600045	459784	19332	155406	180114	1672089	3086770	TOTAL
	2024	493596	180987	26711	105893	230074	849832	1887093	
	2025	589862	282643	14221	87049	308405	785214	2067394	
Cantidad total de agua reciclada y reutilizada [m3]	2023	227658	59363	4359	168892	161629	0	621901	TOTAL
	2024	325555	32398	881	85849	212071	0	656754	
	2025	332035	98210	741	52321	283367	0	766674	
Porcentaje de agua extraída en zonas de estrés hídrico [%]	2023	48%	0%	3%	100%	26%	100%	41%	PROMEDIO
	2024	39%	16%	3%	100%	33%	100%	49%	
	2025	47%	8%	3%	100%	45%	100%	51%	
Porcentaje de agua vertida que cumple con estándares de calidad ambiental [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	75%	96%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	88%	49%	90%	
	2025	100%	100%	100%	100%	90%	0%	82%	
Peso total de los contaminantes del aire [ton]	2023	3329	176543	139	188327	58478	110891	537706	TOTAL
	2024	3822	193070	208	655185	68274	97445	1018004	
	2025	3822	284331	206	431700	129667	240222	1089949	
Emisiones de material particulado derivadas de la quema de biomasa [ppm]	2023	35.6	36.4	138.6	27.4	6.0	47.6	291.6	TOTAL
	2024	37.9	46.4	207.2	165.7	79.9	44.7	581.8	
	2025	25.5	64.7	161.1	182.4	67.6	38.5	539.8	
Número de sanciones o incumplimientos por emisiones al aire [N°]	2023	0	0	0	0	0	1	1	TOTAL
	2024	0	0	0	0	0	0	0	
	2025	0	0	0	0	0	0	0	

Métricas Medio Ambiente

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje del total de residuos de las operaciones desviados de los vertederos [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje del total de residuos de las operaciones desviados de los vertederos [%]	2023	94.61%	99.8%	99.85%	99.97%	99.43%	99.96%	98.94%	PROMEDIO
	2024	94.84%	99.93%	99.74%	99.96%	99.91%	99.98%	99.06%	
	2025	98.28%	99.92%	100%	99.96%	99.87%	100%	99.91%	
Peso total de los residuos peligrosos [kg]	2023	9791	8449	2051	8011	8737	44571	81610	TOTAL
	2024	9869	8464	5457	7674	9140	41314	81919	
	2025	9661	5415	5166	7383	9918	49367	86910	
Peso total de los residuos no peligrosos [ton]	2023	739484	50910	95748	102928	49641	372324	1411036	TOTAL
	2024	653670	40544	96452	84434	57189	385596	1317885	
	2025	481823	70580	75273	102016	56287	307925	1093904	
Peso total de los residuos recuperados [ton]	2023	739484	72868	95748	102894	49346	372208	1432548	TOTAL
	2024	653670	40544	96452	84401	57033	391423	1323523	
	2025	481823	70580	75273	101977	55847	306760	1092260	
Porcentaje de residuos peligrosos tratados según normativa nacional o internacional [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Cantidad de super sacos (empaques reutilizables) utilizados [unidades]	2023	100934	53776	78933	75007	37299	61310	407259	TOTAL
	2024	89446	26593	74090	70286	40033	60939	361387	
	2025	53558	61949	75608	80432	36455	86540	394542	
Porcentaje de empaques reciclables, compostables o biodegradables utilizados [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de clientes industriales con programas de retorno o reúso de empaque [%]	2023	87%	100%	91%	42%	100%	53%	79%	PROMEDIO
	2024	83%	95%	92%	53%	100%	74%	84%	
	2025	83%	95%	93%	47%	100%	69%	81%	
Porcentaje de productos evaluados por impactos en la salud y seguridad durante su ciclo de vida [%]	2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Métricas Medio Ambiente

GRI 2-6, 204-1, 308-1, 308-1-a, 308-2, 308-2-a, 308-2-d, 405-1, 414-1, 414-1-a, 414-2, 414-2-a, 414-2-d

Indicadores	Año	ISRP	ISMN	ISFA	IQ	IC	CEP	Total	
Porcentaje de proveedores específicos que han firmado la Carta de compras sostenibles o el código de conducta de proveedores [%]	2023	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	PROMEDIO
	2024	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	2025	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Porcentaje de proveedores específicos con contratos que incluyen cláusulas sobre requisitos medioambientales, de prácticas laborales y derechos humanos [%]	2023	5%	4%	2%	7%	5%	2%	4%	PROMEDIO
	2024	6%	5%	2%	7%	4%	2%	4%	
	2025	6%	5%	2%	7%	4%	2%	4%	
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una evaluación de la sostenibilidad [%]	2023	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	0.82%	PROMEDIO
	2024	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	0.44%	
	2025	0.51%	0.51%	0.51%	0.51%	0.51%	0.51%	0.51%	
Porcentaje de proveedores seleccionados que se han sometido a una auditoría in situ de sostenibilidad [%]	2023	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	0.27%	PROMEDIO
	2024	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje o número de todos los compradores que recibieron formación sobre compras sostenibles	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Porcentaje o número de proveedores auditados y evaluados que llevan a cabo acciones correctivas o reciben desarrollo de capacidad [%]	2023	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	PROMEDIO
	2024	0,07%	0,07%	0,07%	0,07%	0,07%	0,07%	0,07%	
	2025	59.9%	59.9%	59.9%	59.9%	59.9%	59.9%	59.9%	
Porcentaje de gasto en proveedores pertenecientes a grupos diversos o vulnerables [%]	2023	2%	4%	2%	2%	8%	3%	4%	PROMEDIO
	2024	1%	2%	1%	4%	14%	3%	4%	
	2025	1%	2%	3%	3%	9%	3%	4%	
Porcentaje de gasto total en proveedores locales (nacionales) [%]	2023	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	PROMEDIO
	2024	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	98,6%	
	2025	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	99,0%	
Porcentaje de proveedores auditados respecto al total de proveedores evaluados [%]	2023	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	PROMEDIO
	2024	42%	42%	42%	42%	42%	42%	42%	
	2025	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Apéndice 05



Índice GRI 33
Carta de Verificación 41

Índice GRI

GRI-2 Contenidos Generales		
Indicador	**Descripción**	**Página**
2-1	Detalles organizacionales.	4, 7
2-1-a	Nombre legal.	7
2-1-b	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	7
2-1-c	Ubicación sede central.	7
2-1-d	Páises donde opera.	7
2-2	Entidades incluidas en el perímetro del reporte.	4, 7
2-2-a	Entidades Incluidas en el Informe.	4, 7
2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto.	4
2-3-a	Periodo objeto del informe y frecuencia de informes de sostenibilidad.	4
2-3-c	Fecha de publicación.	4
2-3-d	Punto de contacto.	4
2-4	Actualización de la información.	4
2-4-a	Actualización de información con respecto a informes anteriores.	4
2-5	Aseguramiento externo.	4, 41
2-5-a	Solicitud de vetrificación y participación de altos mandos.	4
2-5-b	Hay verificación externa.	4, 41
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	7, 8, 31
2-6-a	Sector de actividad.	7, 8
2-6-b	Cadena de valor.	8
2-6-b-i	Actividades, productos, servicios y mercados.	8
2-6-b-ii	Cadena de suministro.	8
2-6-b-iii	Entidades aguas abajo y sus actividades.	8
2-7	Empleados.	17
2-7-a	Número de empleados.	17
2-9	Estructura de Gobernanza y composición.	12
2-9-a	Estructura de gobernanza y máximo órgano de gobierno.	12
2-9-c	Composición máximo órgano de gobierno.	12
2-9-c-i	Miembros ejecutivos y no ejecutivos.	12
2-9-c-ii	Independencia.	12
2-9-v	Género.	12, 21
2-9-vi	Grupos sociales infrarepresentados.	12, 21
2-9-vii	Competencias importantes.	12
2-9-viii	Representación de grupos de interés.	12
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	12
2-10-a	Procesos de selección.	12
2-10-b	Criterios de selección.	12
2-10-b-i	Opinión grupos de interés.	12
2-10-b-ii	Diversidad.	12
2-10-b-iii	Independencia.	12
2-10-b-iv	Competencias.	12
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	12
2-12-a	Función con el desarrollo sostenible.	12
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	12
2-13-a	Cómo se delega la responsabilidad de la sostenibilidad.	12
2-13-a-i	Algún alto ejecutivo tiene responsabilidad.	12

Índice GRI

GRI-2 Contenidos Generales		
Indicador	**Descripción**	**Página**
2-13-a-ii	La responsabilidad cae en los empleados.	12
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	4, 12
2-14-a	Responsabilidad de revisar y aprobar información.	4, 12
2-15	Conflictos de Interés.	13
2-15-a	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure la prevención y mitigación.	13
2-15-b	Se informa conflictos de interés a grupos de interés.	13
2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	12
2-16-a	Comunican al máximo órgano de gobierno, describir.	12
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	17
2-20-a	Determinación de la renumeración.	17
2-21	Ratio de compensación anual.	21
2-21-a	Compensación Anual persona mejor pagada con media de la empresa.	21
2-22	Declaración del máximo responsable sobre desarrollo sostenible.	5, 11
2-22-a	Declaración del máximo órgano de gobierno sobre la importancia de la sostenibilidad.	5
2-23	Compromisos de la organización.	11, 13, 18
2-23-a	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable.	11
2-23-a-iv	Compromiso respeto a los derechos humanos.	11, 18
2-23-b	Describir compromisos y políticas de derechos humanos.	11, 18
23-b-ii	Grupos de interés y vulnerables con especial atención.	11
2-23-c	Enlace a políticas y compromisos.	11
2-23-d	Nivel de implementación interno.	11
2-23-e	Aplicación en la organización y relaciones comerciales.	11
2-23-f	Como se comunican.	11
2-24	Integración de compromisos.	11, 13
2-24-a	Incorporación en actividades y relaciones comerciales.	11
2-24-a-ii	Integración de estrategias organizativas y operaciones.	11
2-24-a-iii	Como aplica a relaciones comerciales.	11
2-24-a-iv	Formación de aplicación.	11
2-25	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	11
2-25-a	Compromisos con la remediación de impactos.	11
2-25-b	Identificar y abordar reclamaciones.	11
2-25-c	Procesos de remediación de impactos.	11
2-26	Mecanismos para asesoramiento y planteamiento de inquietudes.	11, 13, 14
2-26-a	Describir mecanismos.	11, 13
2-26-a-i	Asesoramiento.	11
2-26-a-ii	Plantear inquietudes.	11, 13
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas.	13, 28
2-28	Afiliación a asociaciones.	9
2-28-a	Asociaciones.	9
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	11
2-29-a	Describir participación de grupos de interés.	11
2-30	Negociación colectiva.	18, 21
2-30-a	Empleados cubiertos por convenios.	18, 21
2-30-b	Aquellos que no están cubiertos, se usan criterios similares.	18

Índice GRI

GRI-3 Temas Materiales

Indicador	Descripción	Página
3-1	Proceso para determinar los temas materiales.	9
3-1-a	Proceso para determinar temas materiales.	9
3-2	Lista de temas materiales.	9
3-2-a	Enumerar temas materiales.	9

GRI-101 Biodiversidad

Indicador	Descripción	Página
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.	26
101-2-a	Como aplica la jerarquía de mitigación.	26
101-2-a-i	Medidas para evitar impactos negativos.	26
101-2-d	Que sitios cuentan con planes de gestión de biodiversidad, cuales no y por que.	26
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad.	26
101-4-a	Explicar cuales de los sitios, y productos y servicios de la cadena de suministro tienen los impactos más significativos.	26

GRI-204 Prácticas de abastecimiento

Indicador	Descripción	Página
204-1	Proporción de gastos de proveedores locales.	31

GRI-205 Anticorrupción

Indicador	Descripción	Página
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	13, 14
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	13, 14
205-3-a	Cantidad y naturaleza de los incidentes confirmados.	14

GRI-301 Materiales

Indicador	Descripción	Página
301-1	Materiales utilizados.	25
301-a-i	Materiales no renovables utilizados.	25
301-1-a-ii	Materiales renovables utilizados.	25
301-2	Insumos reciclados utilizados.	25, 28
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados.	25, 28
301-3-a	Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados por categorías de productos.	25
301-3-b	Como se recopilaron los datos.	25

GRI-302 Energía

Indicador	Descripción	Página
302-1	Consumo energético dentro de la organización	25, 28
302-1-b	Consumo total de combustibles precedentes de fuentes de energía renovable.	28
302-1-e	Consumo total de energía dentro de la organización.	28
302-4	Reducción del consumo de energía.	25

GRI-303 Agua y efluentes		
Indicador	**Descripción**	**Página**
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.	27
303-1-a	Descripción de interacción con el agua. Modo y lugar de extraccion, consumo, vertido e impactos.	27
303-1-b	Enfoque para identificar impactos.	27
303-1-c	Como se abordan los imapctos, colaboración con grupos de interés y relación con proveedores.	27
303-1-d	Proceso en que se establecen objetivosy su relación en política pública y contextos locales.	27
303-2	Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua.	27
303-2-a	Estándares mínimos para la calidad de vertidos y efluentes y como se determinan.	27
303-3	Extracción de agua.	27, 28
303-3-b	Extracción de agua en zonas de estrés hídrico.	27, 28
303-3-d	Contexto de recopilación, estándares y metodologías.	27
303-4	Vertidos de agua.	27, 28
303-4-d-i	Método para determianr sustancias prioritarias, estándares o listas.	27
303-4-d-ii	Método para establecer límites de vertido de sustancias de riesgo.	27
303-4-d-iii	Cantidad de incidencias de incumplimiento de límites de vertido.	28
303-4-e	Contexto de recopilación, estándares y metodologías.	27
303-5	Consumo de agua.	27
303-5-a	Consumo total.	28
303-5-b	Consumo total en zonas de estrés hídrico.	28
303-5-e	Contexto de recopliación, estándares y metodologías.	27

GRI-305 Emisiones		
Indicador	**Descripción**	**Página**
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	25, 28
305-1-a	Valor bruto emisiones GEI alcance 1.	28
305-1-c	Emisiones biogénicas de CO2.	28
305-1-g	Estándares, metodologías, suposiciciones y herramientas de cálculo.	25
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	25, 28
305-2-a	Valor bruto emisiones GEI alcance 2 basadas en la ubicación.	28
305-2-g	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo.	25
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	28
305-4-a	Ratio de intensidad de emisones GEI de la organización.	28
305-4-b	Parametro (denominador) específico seleccionado.	28
305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	25, 28
305-7	Otras emisiones significativas al aire.	28
305-7-a	Emisiones significativas al aire.	28

GRI-306 Residuos

Indicador	Descripción	Página
306-1	Generación de residuos e impactos relacionados.	26
306-2	Gestión de impactos relacionados con residuos.	26, 28
306-2-a	Acciones para prevenir generación y gestionar impactos, internos o en la cadena de valor.	26
306-2-b	Si los residuos los gestiona un tercero, describir como se comprueba que gestionan de manera legal.	26
306-2-c	Procesos para recopilar datos.	26
306-3	Residuos generados.	26, 28
306-4	Residuos desviados de la eliminación.	26, 28
306-4-a	Peso total de los residuos no destinados a eliminación.	28
306-5	Residuos dirigidos a la eliminación.	26

GRI-308 Evaluación ambiental de proveedores

Indicador	Descripción	Página
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.	27, 31
308-1-a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección con criterios ambientales.	31
308-2	Impactos negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.	27, 31
308-2-a	Cantidad de proveedores evaluados en relación a impactos ambientales.	31
308-2-c	Impactos negativos ambientales potenciales y reales identificados en la cadena de suministro.	27
308-2-d	Porcentaje de proveedores identificados con impactos con los que se haya acordado mejoras debido a la evaluación.	31

GRI-401 Empleo

Indicador	Descripción	Página
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados.	21
401-1-b	Cantidad total y tasa de rotación de personal por edad, género y región.	21
401-2	Beneficios a personas empleadas a tiempo completo.	17

GRI-402 Relaciones trabajador-empresa

Indicador	Descripción	Página
402-1	Notificación mínima de cambios operacionales.	17, 21

GRI-403 Salud y seguridad en el trabajo

Indicador	Descripción	
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.	16
403-1-a	Declaración si hay implementación de sistema de gestión.	16
403-1-a-i	Indicar si se ha incluido por requisitos legales.	16
403-1-b	Aclance de trabajadores, actividades y lugares cubiertos, y explicar exclusiones.	16
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	16, 21
403-2-a	Descripción de los procesos para identificar riesgos y peligros y aplicación de controles.	16
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	16
403-4-a	Descripción de procesos de comunicación y consulta sobre salud y seguridad, y comunicación de información relevante.	16
403-4-b	Responsabilidades, reuniones, autoridad y alcance de comité formal en salud y seguridad.	16

GRI-403 Salud y seguridad en el trabajo

Indicador	Descripción	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	16
403-5-a	Descripción de los cursos generales o específicos en salud y seguridad.	16
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.	16
403-6-a	Explicación del acceso a servicios médicos y de salud no relacionados con el trabajo.	16
403-6-b	Descripción de programas y servicios voluntarios de la organización para promover la salud no relacionada con el trabajo.	16
403-8	Trabajadores cubiertos por sistema de salud y seguridad en el trabajo.	16
403-8-a	Sistema de gestión basado en legislación o estándares.	16
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.	21
403-9-a	Para empleados.	21
403-9-iii	Cantidad y tasa de lesiones por accidente laboral.	21

GRI-404 Formación y educación

Indicador	Descripción	Página
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	17, 21
404-1-a	Promedio de horas de formación de los empleados.	21
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados.	17, 21
404-2-a	Tipo y alcance de los programas para fortalecer las competencias de los empleados.	17
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional.	17, 21
404-3-a	Porcentaje de empleados evaluados por desempeño y desarrollo de carrera, por género y categoría.	21

GRI-405 Diversidad e igualdad de oportunidades

Indicador	Descripción	Página
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	20, 21, 31
405-1-a	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno.	21
405-1-a-i	Género.	21
405-1-a-iii	Otros.	21
405-1-b	Porcentaje de empleados por categoría laboral.	21
405-1-b-i	Género.	21
405-1-b-iii	Otros.	21
405-2	Relación del salario base entre mujeres y hombres.	21
405-2-a	Ratio entre salario básico y remuneración de mujeres y hombres por categoría laboral, clasificado en ubicaciones con operación significativa.	21

GRI-406 No discriminación

Indicador	Descripción	Página
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas.	20, 21
406-1-a-ii	Aplicación de planes de remedicación en curso.	20

GRI-408 Trabajo infantil

Indicador	Descripción	Página
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil.	19, 21
408-1-a	Operaciones y proveedores con riesgo.	19
408-1-a-i	Trabajo infantil.	19
408-1-a-ii	Trabajadores jovenes expuestos a trabajo peligroso.	19
408-1-b	Operaciones y proveedores con riesgo al trabajo infantil.	19
408-1-b-i	Tipo de operación y proveedor.	19
408-1-b-ii	Países o áreas geográficas con operadores y proveedores en riesgo.	19
408-1-c	Medidas adoptadas para abolir el trabajo infantil.	19

GRI-409 Trabajo forzoso u obligatorio

Indicador	Descripción	Página
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso.	20, 21
409-1-a	Operaciones y proveedores con riesgo al trabajo forzoso u obligatorio	20
409-1-a-i	Tipo de operación y proveedor	20
409-1-a-ii	Países o áreas geográficas con operadores y proveedores en riesgo	20
409-1-b	Medidas adoptadas para abolir el trabajo forzoso	20

GRI-411 Derechos de los Pueblos Indígenas

Indicador	Descripción	Página
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	18
411-1-a	Cantidad de casos de violaciones a derechos de los pueblos indígenas.	18

GRI-413 Comunidades Locales

Indicador	Descripción	Página
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.	18
413-1-a-i	Evaluaciones de impacto social en función de los procesos participativos.	18
413-1-a-iii	Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones.	18
413-1-a-iv	Programa de desarrollo comunitario basado en sus necesidades.	18
413-1-a-v	Planes de participación de los grupos de interés.	18
413-1-a-viii	Procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.	18
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.	18
413-2-a	Operaciones con impactos significativos, potenciales y reales en las comunidades locales.	18
413-2-a-i	Ubicación de las operaciones.	18
413-2-a-ii	Impactos negativos, potenciales y reales de las operaciones.	18

GRI-414 Evaluación social de los proveedores

Indicador	Descripción	Página
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	14, 31
414-1-a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección con criterios sociales.	31
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.	31
414-2-a	Cantidad de proveedores evaluados en relación a impactos sociales.	31
414-2-d	Porcentaje de proveedores identificados con impactos con los que se haya acordado mejoras debido a la evaluación.	31

GRI-416 Salud y seguridad de los clientes		
Indicador	**Descripción**	**Página**
416-1	Evaluación de impactos de salud y seguridad del producto.	20, 28
416-1-a	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos para los que se evaluan impactos en la salud y seguridad.	28
416-2	Incumplimientos de salud y seguridad del producto.	20
416-2-b	Indicar si no ha habido incumplimientos.	20

GRI-417 Marketing y Etiquetado		
Indicador	**Descripción**	**Página**
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	13
417-1-a	Hay requerimientos de la organización que obligan a aportar la siguiente información en el etiquetado.	13
417-1-a-v	Otros	13
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	13
417-2-b	Indicar si no ha habido incumplomientos.	13
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.	13
417-3-b	Indicar si no ha habido incumplomientos.	13

GRI-418 Privacidad de clientes		
Indicador	**Descripción**	**Página**
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	13, 14
418-1-c	Indicar si no ha habido casos.	14

Carta de Verificación

GRI 2-5, 2-5-b

INFORME DE REVISIÓN DE SEGURIDAD LIMITADA SOBRE INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD PARA LA DIRECCIÓN DE BETA SAN MIGUEL S.A. De C.V.

A la Dirección de Beta San Miguel S.A. de C.V. (en adelante Beta San Miguel).

De acuerdo a su solicitud, hemos sido contratados por la Administración de Beta San Miguel para proporcionar un nivel de aseguramiento limitado sobre la información contenida en el Reporte de Sostenibilidad 2025 (en lo sucesivo "reporte") de Beta San Miguel, para el ejercicio comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

El reporte ha sido elaborado de conformidad con los contenidos propuestos en los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

Responsabilidades de Beta San Miguel

Beta San Miguel ha sido responsable de la preparación del contenido y presentación del reporte sujeto a nuestra revisión, incluyendo el cumplimiento de los requerimientos de la opción denominada "Esencial" en la aplicación de los Estándares GRI.

Beta San Miguel también es responsable del diseño, implementación y mantenimiento del control interno relevante para permitir que la información contenida en el reporte esté libre de incorrección material, debido a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión sobre el contenido del reporte en cuanto a los indicadores verificados enlistados en el Anexo 1 del presente informe de revisión de seguridad limitada, de acuerdo a los Estándares GRI.

Con el fin de garantizar que nuestra revisión como auditores de información no financiera cumple con los requerimientos éticos necesarios, nuestro proceso de verificación se desarrolló conforme a la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000, "Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeo.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx

Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards).

Alcance

El alcance de nuestra revisión independiente, así como de los procedimientos de recopilación de evidencias realizado fue de seguridad limitada, el cual es menor al de un trabajo de seguridad razonable y por ello también el nivel de seguridad que se proporciona. El presente informe en ningún caso debe entenderse como un informe de auditoría.

Metodología

El proceso de verificación se realizó mediante la revisión de evidencias de la empresa, así como por entrevistas con distintos colaboradores de Beta San Miguel para validar el cumplimiento de los lineamientos correspondientes a las metodologías utilizadas para la elaboración del reporte.

Se analizaron los procesos de gestión de información en Beta San Miguel, así como información cuantitativa y cualitativa presentada a través de evidencias documentales electrónicas.

Conclusiones

Finalizado el proceso de verificación, se puede concluir que la información presentada en el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Beta San Miguel es consistente con las evidencias evaluadas no se identificó ningún factor que indique una aplicación inadecuada de la metodología GRI y no tuvimos conocimiento que nos haga pensar que la información contenida en el reporte no haya sido obtenida de manera fiable, tenga desviaciones u omisiones significativas.

CSR Consulting- Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular

Carmelo Santillán Ramos
Director General
Monterrey, Nuevo León, a 10 de Agosto de 2026

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeo.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx

Anexo 1

Detalle de los Estándares GRI

Estándares GRI	
GRI-2 CONTENIDOS GENERALES	
2-1	Detalles organizacionales.
2-2	Entidades incluidas en el perímetro del reporte.
2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto.
2-4	Actualización de la información.
2-5	Aseguramiento externo.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.
2-7	Empleados.
2-9	Estructura de Gobernanza y composición.
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.
2-15	Conflictos de Interés.
2-16	Comunicación de inquietudes críticas.
2-17	Conocimiento colectivo en la organización.
2-20	Proceso para determinar la remuneración.
2-21	Ratio de compensación anual.
2-22	Declaración del máximo responsable sobre desarrollo sostenible.
2-23	Compromisos de la organización.
2-24	Integración de compromisos.
2-25	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.
2-26	Mecanismos para asesoramiento y planteamiento de inquietudes.
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas.
2-28	Afiliación a Asociaciones.
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.
2-30	Convenios de Negociación Colectiva.
GRI-3 TEMAS MATERIALES	
3-1	Proceso para determinar los temas materiales.
3-2	Lista de temas materiales.

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE1809262J0

CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeo.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx

GRI-100 ESTÁNDARES TEMÁTICOS	
GRI 101 - BIODIVERSIDAD	
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad.

GRI-200 ESTÁNDARES ÉTICOS	
GRI 204 – PRÁTICAS DE ABASTECIMIENTO	
204-1	Proporción de gastos de proveedores locales.
GRI 205 - ANTICORRUPCIÓN	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.

GRI-300 ESTÁNDARES AMBIENTALES	
GRI 301 - MATERIALES	
301-1	Materiales utilizados.
301-2	Insumos reciclados utilizados.
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados.
GRI 302 - ENERGÍA	
302-1	Consumo energético dentro de la organización
302-3	Intensidad energética.
302-4	Reducción del consumo energetico.
GRI 303 – Agua y Efluentes	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido.
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.
303-3	Extracción de agua.
303-4	Vertidos de agua.
303-5	Consumo de agua.
GRI 305 - EMISIONES	
305-1	Emisiones de GEI directas (Alcance 1).
305-2	Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2).
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI
305-5	Reducción de las emisiones de GEI.
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.
GRI 306 - RESIDUOS	
306-1	Generación de residuos e impactos relacionados.
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.
306-3	Residuos generados.
306-4	Residuos desviados de la eliminación.
306-5	Residuos dirigidos a la eliminación.
GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
308-2	Impactos negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.

GRI-400 ESTÁNDARES SOCIALES	
GRI 401 - EMPLEO	
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados.
401-2	Beneficios a personas empleadas a tiempo completo.
GRI 402 – RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA	
402-1	Notificación mínima de cambios operacionales.
GRI 403 - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-8	Trabajadores cubiertos por sistema de salud y seguridad en el trabajo.
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.
GRI 404 - FORMACIÓN Y EDUCACIÓN	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados.
404-3	Porcentaje de empleados que recibieron evaluaciones regulares de desempeño y planes de carrera.
GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.
405-2	Ratio entre el salario básico y la emuneración de mujeres y de hombres.
GRI 406 - NO DISCRIMINACIÓN	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.
GRI 408 - TRABAJO INFANTIL	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil.
GRI 409 - TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso.
GRI 411 – DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.
GRI 413 – COMUNIDADES LOCALES	
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.
GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL EN PROVEEDORES	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas correctivas.
GRI 416 – SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	
416-1	Evaluación en impactos a la salud y seguridad del producto y/o servicio.
416-2	Incumplimientos de salud y seguridad del producto.
GRI 417 – MARKETING Y ETIQUETADO	
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing.
GRI 418 - PRIVACIDAD DEL CLIENTE	
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.

Asesoría De Sustentabilidad y Economía Circular SAS de CV
ASE180926JJ0
CSR Consulting – Asesoría de Sustentabilidad y Economía Circular
Torre Cibeles, Piso 7. Planificadores #2802, Empleados Sfeo.
C.P. 64909 Monterrey, Nuevo León
www.csrconsulting.com.mx
+ 52 81 8683 6601
contacto@csrconsulting.mx

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

B S M

2 0 2 5

